



KAPITAŁ LUDZKI
NARODOWA STRATEGIA SPÓJNOŚCI

UNIA EUROPEJSKA
EUROPEJSKI
FUNDUSZ SPOŁECZNY



Plan działania na rok 2012

PROGRAM OPERACYJNY KAPITAŁ LUDZKI

INFORMACJE O INSTYTUCJI POŚREDNICZĄCEJ				
Numer i nazwa Priorytetu	VI. Rynek pracy otwarty dla wszystkich	Województwo	Małopolskie	
Instytucja Pośrednicząca	Samorząd Województwa Małopolskiego Urząd Marszałkowski Województwa Małopolskiego Departament Polityki Regionalnej			
Adres korespondencyjny	ul. Basztowa 22 31-056 Kraków			
Telefon	012 29 90 900	Faks	012 29 90 926	
E-mail	pokl@malopolska.mw.gov.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej do kontaktów roboczych				
Instytucja Pośrednicząca II stopnia	Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie	Numer Działania lub Poddziałania	Działanie 6.1; Poddziałania: 6.1.1; 6.1.2 Działanie 6.2; Działanie 6.4	
Adres korespondencyjny	Pl. Na Stawach 1 30-107 Kraków			
Telefon	012 42 29 892	Faks	012 42 29 785	
E-mail	sekrwup@wup-krakow.pl			
Dane kontaktowe osoby (osób) w Instytucji Pośredniczącej II stopnia do kontaktów roboczych				

KARTA DZIAŁANIA 6.1

Poddziałanie 6.1.1

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	x	III kw.	IV kw.
Typ konkursu		Otwarty					
		Zamknięty			x		
Planowana alokacja		10 000 000 zł					
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu		1. identyfikacja potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia, w tym m.in. poprzez zastosowanie Indywidualnych Planów Działania, diagnozowanie potrzeb szkoleniowych oraz możliwości doskonalenia zawodowego w regionie					
		2. organizacja warsztatów oraz szkoleń z zakresu technik aktywnego poszukiwania pracy oraz nabywania kompetencji kluczowych					
		3. wsparcie psychologiczno-doradcze osób wchodzących i powracających na rynek pracy					
		4. realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: a) pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe b) staże/praktyki zawodowe c) szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych d) subsydiowanie zatrudnienia					
		5. wspieranie wolontariatu jako etapu przygotowującego do podjęcia zatrudnienia m.in. poprzez zapewnianie wsparcia szkoleniowego i doradczego dla wolontariusza					
		6. wspieranie inicjatyw na rzecz podnoszenia mobilności geograficznej (regionalnej i międzyregionalnej) osób pozostających bez zatrudnienia (w tym zwłaszcza osób zamieszkujących na obszarach wiejskich) m.in. poprzez dofinansowanie przejazdów z miejsca zamieszkania do miejsca pracy oraz zwrot kosztów zakwaterowania					
		7. upowszechnianie i promocja alternatywnych i elastycznych form zatrudnienia oraz metod organizacji pracy (w tym m.in. telepraca, praca w niepełnym wymiarze czasu pracy, praca rotacyjna)					
		8. wsparcie doradczo-szkoleniowe pracownika, który uzyskał zatrudnienie w ramach projektu prowadzące do jego adaptacji w miejscu pracy (wsparcie pomostowe)					
		9. opracowanie i rozpowszechnianie informacji o ofertach pracy, możliwościach udziału w szkoleniach i stażach oraz innych oferowanych usługach i instrumentach aktywizacji zawodowej, w tym m.in. poprzez zastosowanie nowoczesnych i wielokanałowych technik informacyjnych i komunikacyjnych					
		Szczegółowe kryteria wyboru projektów		Kryteria dostępu			
		1. Grupę docelową w projekcie stanowią pozostające bez zatrudnienia osoby po 50 roku życia zamieszkujące /w rozumieniu Kodeksu Cywilnego/ na terenie województwa małopolskiego.					

	Uzasadnienie:	<p>Osoby powyżej 50 roku życia są grupą społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m. in. z niechęci pracodawców do zatrudniania osób dojrzałych, postrzeganych jako mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani pracownicy, jak również z niewielkiej motywacji osób dojrzałych do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby w tzw. wieku niemobilnym (50+) znacznie częściej niż pozostali bezrobotni doświadczają problemu bezrobocia długotrwałego (powyżej 24 mies.), co dodatkowo utrudnia efektywną aktywizację zawodową tej grupy społecznej. Na koniec I kwartału 2011 roku ich liczebność w Małopolsce wyniosła 26 805 osób. Udział osób bezrobotnych w tej grupie w rejestrach małopolskich Powiatowych Urzędów Pracy kształtował się w I kwartale 2011 roku na poziomie 17,4%. Osoby te borykają się również z zupełnie innymi problemami niż osoby wchodzące po raz pierwszy na rynek pracy. Należy również pamiętać o wewnętrznej specyfice tej grupy, która wymaga różnorodnego podejścia w zależności od zdiagnozowanych potrzeb i oczekiwań osób starszych. Niniejsze kryterium ma na celu zagwarantowanie, iż podejmowane działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji na rynku pracy pozostających bez zatrudnienia osób w wieku niemobilnym. (kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
<p>2. Projekt przewiduje realizację kompleksowego wsparcia polegającego na połączeniu co najmniej: identyfikacji potrzeb osób pozostających bez zatrudnienia (typ1) – adresowanym do 100% uczestników objętych wsparciem, połączony ze stażem i/lub praktyką zawodową i/lub subsydiowanym zatrudnieniem – adresowanymi do co najmniej 70% uczestników projektu.</p>				
	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa jest procesem złożonym, obejmującym oddziaływanie w różnych sferach funkcjonowania człowieka i wymagającym trwałego, zintegrowanego podejścia w ramach realizowanego projektu. Uzasadnione jest zatem stosowanie możliwie szerokiego wachlarza usług aktywizacyjnych, zwłaszcza w odniesieniu do osób 50 roku życia. Potrzeba kompleksowego rozwiązania problemu pozostawania bez pracy tej kategorii osób, powoduje konieczność podjęcia szeregu działań ułatwiających im pełen dostęp do zmieniającego się rynku pracy. (kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
<p>3. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie 20%.</p>				

	Uzasadnienie:	<p>Aktywizacja zawodowa osób pozostających bez zatrudnienia, zwłaszcza znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektów ukierunkowanych na aktywizację zawodową osób objętych wsparciem i tym samym zwiększyć efektywność wydatkowania środków publicznych. Na konieczność szczególnego wsparcia osób 50+ wskazują również wyniki grantu „Wrażliwy klient (uczestnik) projektów PO KL”, który realizowany jest wspólnie przez województwa: małopolskie, śląskie, opolskie, wielkopolskie i dolnośląskie w ramach Priorytetu X Pomoc Techniczna PO KL (konkurs realizowany przez Instytucję Zarządzającą), w którym wyraźnie podkreślono, że: „Zaangażowanie osób 50+ w projekty mające na celu aktywizację społeczno - zawodową wymaga jasnego wskazania uczestnikom, że udział w proponowanych działaniach realnie przyczyni się do zmiany ich sytuacji na rynku pracy, co w przypadku osób bezrobotnych oznacza uprawdopodobnienie znalezienia zatrudnienia”.</p> <p>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
4. Minimalna wartość projektu wynosi 60 tys. zł				
	Uzasadnienie:	<p>Zamieszczenie kryterium w Planie Działania pozwoli na weryfikację wartości projektu już podczas oceny formalnej, skracając tym samym proces oceny wniosków, które nie spełniają powyższego kryterium. Zapobiegnie to sytuacji, w której wnioski opiewające na kwotę niższą niż wymagana zostają przekazane do oceny merytorycznej oraz rejestrowane są w KSI.</p> <p>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
5. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.				
	Uzasadnienie:	<p>Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu.</p> <p>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
6. Projektodawca składa nie więcej niż 2 wnioski o dofinansowanie projektu w ramach danego konkursu.				

	Uzasadnienie:	Określenie ww. kryterium ma na celu również tworzenie warunków umożliwiających większej liczbie różnych beneficjentów skorzystanie z dofinansowania projektów. Kryterium odnosi się wyłącznie do występowania danego podmiotu w charakterze beneficjenta, a nie partnera. Oznacza to, że niezależnie od maksymalnie dwóch wniosków, w których dany podmiot występuje w charakterze beneficjenta, może występować w innych wnioskach złożonych w tym samym konkursie w charakterze partnera. W przypadku złożenia więcej niż dwóch wniosków przez jednego projektodawcę Instytucja Organizująca Konkurs odrzuca wszystkie złożone w odpowiedzi na konkurs wnioski, w związku z niespełnieniem przez Beneficjenta kryterium dostępu. W przypadku wycofania przed terminem zamknięcia konkursu jednego lub obydwu wniosków o dofinansowanie projektodawca ma prawo złożyć kolejny wniosek/kolejne dwa wnioski. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	7. Projektodawca w okresie realizacji projektu prowadzi biuro projektu (lub posiada siedzibę, filię, delegaturę, oddział czy inną prawnie dozwoloną formę organizacyjną działalności podmiotu) na terenie województwa małopolskiego z możliwością udostępnienia pełnej dokumentacji wdrażanego projektu oraz zapewniające uczestnikom projektu możliwością osobistego kontaktu z kadrą projektu			
	Uzasadnienie:	Lokalizacja biura projektu w województwie małopolskim ułatwi zarówno rekrutację do projektu, jak i późniejsze kontakty uczestników i uczestniczek projektu z kluczowym personelem beneficjenta realizującego projekt. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	8. Wydatki w ramach projektu ponoszone są w okresie jego realizacji, ale nie wcześniej niż od dnia złożenia przez wnioskodawcę wniosku o dofinansowanie realizacji projektu.			
	Uzasadnienie:	Zgodnie z kompetencjami Instytucji Pośredniczącej w zakresie możliwości ograniczania okresu kwalifikowalności wydatków, wprowadzono kryterium ponoszenia wydatków od dnia złożenia wniosku o dofinansowanie. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
Kryteria strategiczne				
	1. Co najmniej 30% grupy docelowej stanowią osoby biernie zawodowo		WAGA	10

	Uzasadnienie:	<p>Zgodnie z definicją Głównego Urzędu Statystycznego (GUS) i metodologią kwartalnego Badania Aktywności Ekonomicznej Ludności (BAEL) - ludność bierna zawodowo to osoby w wieku 15 lat i więcej, które nie zostały zaklasyfikowane jako pracujące lub bezrobotne wg powyższych kryteriów, tzn. osoby, które w okresie badanego tygodnia:</p> <ul style="list-style-type: none"> - nie pracowały, nie miały pracy i jej nie poszukiwały, - nie pracowały, poszukiwały pracy, ale nie były gotowe do jej podjęcia w ciągu 2 tygodni następujących po badanym tygodniu, - nie pracowały i nie poszukiwały pracy, ponieważ miały pracę załatwioną i oczekiwały na jej rozpoczęcie w okresie: dłuższym niż 3 miesiące, do 3 miesięcy, ale nie były gotowe tej pracy podjąć. <p>Według danych Urzędu Statystycznego w Krakowie, opublikowanych w raporcie: „Aktywność Ekonomiczna Ludności w Województwie Małopolskim za IV kwartał 2010 r.” w ostatnim kwartale 2010 r. w województwie małopolskim mieszkało 1 201 tys. osób biernych zawodowo, tj. 45,3% ogółu ludności w wieku 15 lat i więcej (w kraju - 43,7%). W stosunku do IV kwartału 2009 r. omawiana populacja wzrosła o 20 tys., tj. o 1,7%, a w porównaniu z poprzednim kwartałem - o 46 tys., tj. o 4,0%. Preferowanie projektów skierowanych do osób biernych zawodowo ma na celu aktywizację zawodową tej narażonej na wykluczenie zawodowe - grupy odbiorców wsparcia. (kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	2. Co najmniej 70% grupy docelowej stanowią osoby niepełnosprawne .		WAGA	15
	Uzasadnienie:	<p>Liczba bezrobotnych osób niepełnosprawnych w województwie małopolskim z roku na rok jest coraz większa. Na koniec I kwartału 2011 roku ich liczebność w Małopolsce wyniosła 7632 osób, przy 7330 osobach w analogicznym okresie w 2010 roku. Udział osób niepełnosprawnych w ogóle bezrobotnych kształtuje się obecnie na poziomie 4,9%.</p> <p>Na konieczność szczególnego wsparcia osób niepełnosprawnych wskazują również wyniki grantu „Wrażliwy klient (uczestnik) projektów PO KL”, który realizowany jest wspólnie przez województwa: małopolskie, śląskie, opolskie, wielkopolskie i dolnośląskie w ramach Priorytetu X Pomoc Techniczna PO KL (konkurs realizowany przez Instytucję Zarządzającą), w którym wyraźnie zwrócono uwagę na konieczność zapewnienia kompleksowego wsparcia w tej grupie. (kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</p>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	3. Projekt skierowany jest do pozostających bez zatrudnienia, w wieku powyżej 50 roku życia, mieszkańców powiatów Małopolski z największą liczbą osób 50+, tj. przekraczającą średnią liczbę osób w tej kategorii wiekowej dla województwa małopolskiego, zgodnie z danymi Głównego Urzędu Statystycznego za rok 2010.		WAGA	10

	Uzasadnienie:	Takie określenie kryterium ma na celu zagwarantowanie, że działania projektowe będą oddziaływały na poprawę sytuacji osób w wieku powyżej 50 roku życia w powiatach, w których populacja osób w tej kategorii wiekowej jest najbardziej liczna i przekracza średnią dla województwa. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9
	4. Projekt zapewnia wykorzystanie metody aktywizacji bezrobotnych wypracowanej na podstawie zwalidowanych rezultatów PIW EQUAL.		WAGA	5
	Uzasadnienie:	W efekcie realizowanych w programie EQUAL projektów, wypracowane zostały innowacyjne modele i metody (rezultaty), które powinny być wprowadzone do powszechnego zastosowania na rynkach pracy. Wybór odpowiedniej metody bądź modelu (w ramach wskazanego obszaru) jest dowolny i zależy od specyfiki i charakteru przygotowywanego przez beneficjenta projektu. Informacje na temat możliwych do zastosowania modeli i metod (rezultatów) znaleźć można na stronie internetowej http://www.equal.org.pl Biorąc pod uwagę doświadczenia z realizacji projektów współfinansowanych z EFS w latach 2004-2006, pożądanym jest wykorzystanie w projekcie metod i modeli wypracowanych w ramach PIW EQUAL. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie. Beneficjent musi wskazać we wniosku o dofinansowanie z jakiej metody bądź modelu (rezultatu) EQUAL korzysta)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)	1-9

Poddziałanie 6.1.2

LP. Konkursu:	A.1	Planowany termin ogłoszenia konkursu	I kw.	II kw.	III kw.	x	IV kw.
Typ konkursu	Otwarty						
	Zamknięty	x					
Planowana alokacja	7 500 000 zł						
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach konkursu	<p>1. projekty służące wzmocnieniu i rozwojowi publicznych służb zatrudnienia w regionie m.in. poprzez szkolenia, doradztwo, badania rynku pracy, w tym:</p> <p>a) upowszechnianie pośrednictwa pracy i poradnictwa zawodowego w regionie, m.in. poprzez dofinansowanie zatrudnienia doradców zawodowych i pośredników pracy</p> <p>b) szkolenia, doradztwo oraz dofinansowanie studiów podyplomowych, studiów licencjackich i studiów magisterskich uzupełniających dla kadr publicznych służb zatrudnienia działających na terenie regionu, powiązane bezpośrednio z potrzebami oraz ze specyfiką realizowanych przez nie zadań.</p>						
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	Kryteria dostępu						
	1. Projekt zakłada przeszkolenie 100% kluczowych pracowników Publicznych Służb Zatrudnienia w danym Powiatowym Urzędzie Pracy.						
	Uzasadnienie:	Celem zastosowania kryterium jest podniesienie kwalifikacji pracowników PUP, jako jednostek specjalizujących się w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, przyczyniając się tym samym do podwyższenia jakości obsługi klienta przez w/w jednostki. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)			1	
	2. Minimalna wartość projektu wynosi 60 tys. zł						
Uzasadnienie	Zamieszczenie kryterium w Planie Działania pozwoli na weryfikację wartości projektu już podczas oceny formalnej, skracając tym samym proces oceny wniosków, które nie spełniają powyższego kryterium. Zapobiegnie to sytuacji, w której wnioski opiewające na kwotę niższą niż wymagana zostają przekazane do oceny merytorycznej oraz rejestrowane są w KSI. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)			1		
3. Maksymalny okres realizacji projektu wynosi 24 miesiące.							
Uzasadnienie:	Ograniczony czas realizacji projektu pozwoli wnioskodawcom precyzyjnie zaplanować przedsięwzięcia, co wpłynie na zwiększenie efektywności oraz sprawne rozliczanie finansowe wdrażanych projektów. Jednocześnie proponowany okres realizacji projektu jest wystarczający, aby objąć wszystkich beneficjentów zakładanymi formami wsparcia i podjąć odpowiednie działania zaradcze w przypadku trudności w realizacji projektu. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>	Stosuje się do typu/typów operacji (nr)			1		

KARTA DZIAŁANIA 6.4

Projekty, których realizacja jest kontynuowana

B1.1 PROJEKT REALIZOWANY W TRYBIE SYSTEMOWYM				
Planowany tytuł projektu	-			
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-			
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Instrumenty i usługi wymienione w ustawie z dnia 20 kwietnia 2004 r. o <i>promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy</i> (Dz. U. z 2008 r. Nr 69, poz. 415, z późn. zm.), finansowane ze środków Funduszu Pracy, związane z realizacją następujących form wsparcia: <ul style="list-style-type: none"> - szkoleniami, - stażami, - przygotowaniem zawodowym dorosłych, - pracami interwencyjnymi, - wyposażeniem i doposażeniem stanowiska pracy, - przyznaniem jednorazowych środków na podjęcie działalności gospodarczej, w tym pomocą prawną, konsultacjami i doradztwem związanymi z podjęciem działalności gospodarczej 			
Beneficjent systemowy	Powiatowe Urzędy Pracy Województwa Małopolskiego			
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK	X	Jeżeli NIE – należy uzasadnić	
	NIE			
Okres realizacji projektu	01.2012 – 12.2012			
Kwota planowanych wydatków w projekcie				
w roku 2007 – 2011 (w tym krajowy wkład publiczny)	w roku 2012 (w tym krajowy wkład publiczny)		ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
-	-		-	
Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu				
w roku 2007 – 2011	w roku 2012		ogółem w projekcie	
– Nie dotyczy	– Nie dotyczy		– Nie dotyczy	
Kryteria dostępu				

Szczegółowe kryteria wyboru projektów	1. Projekt zakłada na zakończenie jego realizacji:
	- wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45%
	- dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40%
	- dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%
	- dla osób niepełnosprawnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 20%
	- dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%
	Uzasadnienie:
	Ponieważ głównym celem Poddziałania 6.1.3 jest podniesienie poziomu aktywności zawodowej oraz zdolności do zatrudnienia, oczekiwanym efektem realizowanych działań jest realny wzrost liczby osób podejmujących pracę. Takich rezultatów należy oczekiwać zwłaszcza w odniesieniu do projektów jednostek ustawowo powołanych i wyspecjalizowanych w aktywizacji zawodowej osób bezrobotnych, jakimi są PUP. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>
2. Udział osób niepełnosprawnych i osób w wieku powyżej 50 roku życia w grupie docelowej kształtuje się proporcjonalnie do odsetka tej grupy w populacji bezrobotnych ogółem, zarejestrowanych w rejestrze danego powiatowego urzędu pracy, wg stanu na 31.12.2011 r., przy założeniu, że wsparciem objętych jest minimum 70% osób w danej grupie.	
Uzasadnienie:	
Wyniki badań i analiz prowadzonych przez regionalne obserwatoria rynku pracy wskazują na zdiagnozowane w Małopolsce trudności na rynku pracy, których doświadczają szczególnie osoby niepełnosprawne i osoby w wieku 50+. Trudności te związane są przede wszystkim ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. Wynika to m.in. z niechęci pracodawców do zatrudniania takich osób, postrzeganych jako mniej wydajnych, jak również z niskiej aktywności i niewielkiej motywacji w/w osób do podnoszenia kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	
3. Projekt zakłada objęcie IPD 100% uczestników.	
Uzasadnienie:	
Zdiagnozowanie ścieżki rozwoju każdego uczestnika projektu umożliwi właściwe dopasowanie kolejnych form wsparcia do indywidualnych potrzeb uczestnika, zapewniając tym samym większą efektywność podejmowanych działań. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie)</i>	
4. Min. 30% osób do 25 roku życia zostanie objętych jednorazowymi środkami na podjęcie działalności gospodarczej.	
Uzasadnienie:	
Kryterium ma na celu stworzenie jak najlepszych warunków do zakładania i prowadzenia własnej działalności gospodarczej wśród osób młodych – do 25 roku życia. Osoby te znajdują się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy ze względu na brak wystarczającej wiedzy oraz doświadczenia, min. w zakresie zakładania oraz prowadzenia własnej działalności gospodarczej. <i>(kryterium weryfikowane na podstawie treści wniosku o dofinansowanie).</i>	

G. OPIS MECHANIZMÓW ZAPEWNIAJĄCYCH KOMPLEMENTARNOŚĆ DZIAŁAŃ PRZEWDZIANYCH W PRIORYTECIE FINANSOWANYCH ZE ŚRODKÓW EFS Z DZIAŁANAMI WSPÓLFINANSOWANYMI PRZEZ INNE ŚRODKI WSPÓLNOTOWE

W Województwie Małopolskim wprowadzono narzędzia pozwalające na koordynację działań podejmowanych w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki i Małopolskim Regionalnym Programem Operacyjnym. Wprowadzone mechanizmy opierają się na rozwiązaniu organizacyjnym polegającym na koncentracji w jednym departamencie Urzędu Marszałkowskiego Województwa Małopolskiego – Departamencie Polityki Regionalnej dwóch instytucji – Instytucji Pośredniczącej PO KL i Instytucji Zarządzającej MRPO. Takie rozwiązanie pozwala nie tylko na komplementarną realizację funkcji dotyczących zarządzania Programami, ale również na bieżący monitoring ich wdrażania. Uruchomiony został ponadto mechanizm wynikający z zasad wdrażania Programów – t.j. Podkomitet Monitorujący PO KL oraz Komitet Monitorujący MRPO. Sekretariaty w/w Komitetów zlokalizowane są w Dep. PR co pozwala na bieżącą koordynację organizacji posiedzeń oraz przekazywania informacji. Skład osobowy obydwu Komitetów częściowo jest tożsamy, podobnie jak osoby reprezentujące region, co z kolei gwarantuje płynny przepływ aktualnych informacji i częściową jednolitość omawianych tematów.

Od strony działań o charakterze informacyjno – promocyjnym wprowadzony został Zintegrowany Plan Komunikacji gwarantujący przekazywanie beneficjentowi treści komplementarnej obejmującej informację o możliwościach finansowania operacji ze środków europejskich.

W celu zapewnienia komplementarności działań przewidzianych w Priorytecie z działaniami współfinansowanymi przez inne środki wspólnotowe w Województwie Małopolskim prowadzone są kampanie dotyczące możliwości aplikowania o środki z PO KL, podczas których prezentowane są również informacje o środkach finansowych z innych Programów Operacyjnych.

Ponadto, Województwo Małopolskie zamierza w ramach kryteriów do poszczególnych działań MRPO premiować Beneficjentów, którzy realizowali projekty z PO KL w tym samym obszarze. W ramach Planów Działań PO KL wprowadzenie kryteriów premiowania beneficjentów za wykorzystanie środków z innych programów wspólnotowych będzie rozważane w następnym latach, gdy stopień realizacji projektów w ramach MRPO czy PROW będzie pozwalał na uzupełnienie ich o elementy, jakie oferuje PO KL.

Komplementarność działań w Priorytecie VI:

Instrumentem komplementarności MRPO i PO KL, jest wspieranie w ramach MRPO powstawania sieci instytucji otoczenia biznesu o zasięgu lokalnym i regionalnym (w tym opracowywanie zasad ich funkcjonowania, rodzajów świadczonych usług i określanie grup docelowych) oraz poprawa jakości ich funkcjonowania. Stworzenie sieci profesjonalnych instytucji świadczących usługi doradcze i szkoleniowe, ukierunkowanych na wspieranie rozwoju przedsiębiorczości w regionie, zasili grupę potencjalnych beneficjentów Priorytetu VI PO KL.

Części:

H. Wskaźniki monitorowania Priorytetów wg celów szczegółowych

I. Kontraktacja i wydatki w podziale na Działania i Poddziałania

zostaną uzupełnione na etapie przygotowywania II wersji Planu Działania PO KL na rok 2012.

PODPIS OSOBY UPOWAŻNIONEJ DO PODEJMOWANIA DECYZJI W ZAKRESIE PLANU DZIAŁANIA			
Miejscowość, data		Pieczęć i podpis osoby upoważnionej	