

Uchwała nr 1/2012
Regionalnej Sieci Tematycznej
dla Komponentu Regionalnego Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki w Małopolsce
z dnia 16 kwietnia 2012 roku

w sprawie wydania opinii dotyczącej strategii wdrażania projektu innowacyjnego „Innowacyjne wykorzystanie coachingu do wspierania równowagi praca – rodzina” realizowanego w ramach Priorytetu VI „Rynek pracy otwarty dla wszystkich” Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki.

Na podstawie § 9 ust. 1. „Regulaminu Funkcjonowania Regionalnej Sieci Tematycznej dla województwa małopolskiego w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” oraz w związku z zapisami „Wytucznych w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach Programu Operacyjnego Kapitał Ludzki” Regionalna Sieć Tematyczna uchwala, co następuje:

§ 1

Regionalna Sieć Tematyczna uwzględniając opinię eksperta oraz uwagi zgłoszone podczas dyskusji na VI posiedzeniu RST wydaje pozytywną opinię strategii wdrażania projektu innowacyjnego „Innowacyjne wykorzystanie coachingu do wspierania równowagi praca – rodzina”.

§ 2

Uchwała wchodzi w życie z dniem podjęcia.

UZASADNIENIE

Głównym celem projektu „Innowacyjne wykorzystanie coachingu do wspierania równowagi praca – rodzina” jest wzrost skuteczności w rozwiązywaniu problemów związanych z godzeniem życia zawodowego z rodzinnym (ŻZR) małopolskich pracujących i niepracujących rodziców. Innowacja projektu polega na opracowaniu usługi coachingu ds. godzenia życia zawodowego i rodzinnego. Prezentowana w projekcie metoda i narzędzia składają się na kompleksowy model wsparcia rodziców w godzeniu różnych ról życiowych. Nowatorskość rozwiązania wiąże się z wdrożeniem w instytucjach rynku pracy oraz przedsiębiorstwach usługi coachingu GŻZR opartej na konkretnym schemacie oraz narzędziach, które umożliwią korzystającym z takiego wsparcia rodzicom diagnozę barier i problemów w GŻZR oraz opracowanie i wdrożenie strategii ich pokonywania.

Najważniejsze działania zaplanowane w projekcie to szkolenie specjalistów w zakresie coachingu w obszarze godzenia życia rodzinnego i zawodowego w oparciu o przygotowany podręcznik oraz realizacja usługi coachingowej przez wyszkolonych specjalistów.

Produkt innowacyjny przygotowano w formie podręcznika coachingu GŻZR. W ramach podręcznika ujęto następujące elementy innowacji:

1. Narzędzie diagnostyczne Bilans–Balans;
2. Indywidualny plan godzenia życia zawodowego i rodzinnego (IPG);
3. Klub Rodzica;
4. Pakiet szkoleniowy przygotowujący do prowadzenia usługi coachingu ds. GŻZR.

Podczas posiedzenia Regionalnej Sieci Tematycznej dnia 14 marca 2012 r. zaprezentowana została strategia wdrażania przedmiotowego projektu innowacyjnego oraz opinia eksperta, co do jej treści. W związku ze zidentyfikowanymi brakami (np. niedostatecznie opisane cele, brak wskaźników realizacji projektu, brak określonych kryteriów ewaluacji, małą ilość planowanych działań włączających do głównego nurtu polityki o charakterze sprawczym), a także wątpliwościami co do konieczności procesu certyfikacji specjalistów ds. GŻZR, ekspert zaproponował warunkowe zatwierdzenie Strategii.

Członkowie RST podczas dyskusji wskazali na kilka dodatkowych elementów dokumentu, które powinny ulec zmianie: m.in. segmentacja odbiorców i przedsiębiorstw, możliwe ryzyka dla realizacji projektu, umiejętności posiadane przez specjalistów ds. GŻZR. Ze względu na dużą ilość poruszonych w dyskusji kwestii oraz wiele sugerowanych zmian w strategii Przewodniczący RST zaproponował przygotowanie konkretnych warunków, pod którymi strategia zostanie zaakceptowana, po zakończeniu obrad RST. W związku z powyższym przedstawiciele IP oraz IP II podczas dodatkowego spotkania, biorąc pod uwagę rekomendacje eksperta i dyskusję podczas RST, ustalili warunki przyjęcia strategii, które zostały przekazane beneficjentowi pismem 21 marca 2012 r. W odpowiedzi na postawione warunki, beneficjent zmodyfikował dokument i przekazał go w dniu 26 marca 2012 r. w wersji elektronicznej do Sekretariatu RST. Z uwagi na fakt, iż nie wszystkie warunki zostały spełnione, 4 kwietnia 2012 r IP w porozumieniu z IP II przesłała beneficjentowi informację dotyczącą obszarów strategii wymagających ponownej korekty. Jeszcze tego samego dnia beneficjent przedłożył poprawioną wersję dokumentu. Zmodyfikowana strategia uwzględnia wszystkie uzgodnione warunki.

Po zaopiniowaniu przez RST złożona strategia wdrażania wraz z niniejszą opinią zostanie przekazana do Instytucji Pośredniczącej II stopnia, która zgodnie z „Wytycznymi w zakresie wdrażania projektów innowacyjnych i współpracy ponadnarodowej w ramach PO KL” podejmuje ostateczną decyzję o przyjęciu bądź odrzuceniu dokumentu.