

Tabela wdrażania rekomendacji
Badanie ewaluacyjne "Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)"

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek	Rekomendacja	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin realizacji	Klasyfikacja
1	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Ograniczony zasięg przestrzenny projektu – koncentracja w obszarze metropolitalnym Krakowa (12 na 16 nowopowstałych firm) związana z lokalizacją środowiska akademickiego.	Wprowadzenie dodatkowych kryteriów rekrutacji powiązane z promocją projektów oraz idei spin off/spin out poza obszarem metropolitalnym Krakowa.	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona. <u>Uzasadnienie:</u> Z uwagi na charakter Krakowa, jako głównego ośrodka akademickiego i badawczo-naukowego, o istotnym znaczeniu nie tylko dla regionu ale i całego kraju, brak jest uzasadnienia dla realizacji rekomendacji w zaproponowanym brzmieniu. Rozwój firm spin-off/out na obszarze metropolitalnym miasta Krakowa – z wykorzystaniem potencjału jednostek naukowych i badawczo - rozwojowych tutaj zlokalizowanych jest rozwiązaniem naturalnym i optymalnym dla tego rodzaju przedsiębiorczości. Głównym problemem w obrębie tego zagadnienia nie jest lokalizacja, ale bardzo niskie zainteresowanie tworzeniem firm spin off/out, przy tak dużym potencjale naukowym do wykorzystania.		
2	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Niesatysfakcjonujący poziom zainteresowania udziałem w projektach, skutkujący trudnościami w rekrutacji uczestników oraz niskim poziomem ich efektywności w zakresie powstawania nowych podmiotów spin off/spin out.	Nawiązywanie przez projektodawców partnerstw z uczelniami, celem promocji w środowisku akademickim idei przedsiębiorczości typu spin off/spin out oraz uzyskania wsparcia zarówno w procesie rekrutacji (skuteczniejsze dotarcie do potencjalnych odbiorców), jak i realizacji projektów (wsparcie w zakresie tworzenia biznesplanów, wsparcie w prowadzeniu działalności gospodarczej przy pomocy biur karier)	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona. <u>Uzasadnienie:</u> W perspektywie finansowej 2014-2020 na poziomie regionalnym będzie można ubiegać się o pożyczki na rozpoczęcie działalności gospodarczej w tym spin-off/out (nie planuje się jednak uruchamiania dedykowanych temu konkursów). Natomiast wszelkie projekty związane z upowszechnianiem postaw przedsiębiorczych wśród studentów, a także wspieraniem świadczenia wysokiej jakości usług przez instytucje (np. akademickie biura karier), wspomagające studentów w rozpoczęciu aktywności zawodowej na rynku pracy planowane są w ramach krajowego programu PO WER.		
3	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Brak upowszechniania informacji na temat możliwości wynikających z zakładania działalności gospodarczej typu spin off/spin out, w tym brak działań na rzecz upowszechniania dobrych praktyk.	Podejmowanie działań na rzecz promocji dobrych praktyk obejmujące m.in. spotkania z przedsiębiorcami prowadzącymi działalność spin off/spin out czy opracowywanie katalogów dobrych praktyk.	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona. <u>Uzasadnienie:</u> Rekomendacja odnosi się do obszaru, który będzie wspierany w ramach krajowego programu PO WER.		

4	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Niewielki udział takich form wsparcia projektowego, jak staże i praktyki w przedsiębiorstwach.	Szersze włączenie do realizowanych działań form wsparcia takich jak staże oraz praktyki. Nawiązanie przez projektodawców współpracy z przedsiębiorstwami.	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona. <u>Uzasadnienie:</u> Rekomendacja odnosi się do obszaru, który będzie wspierany w ramach krajowego programu PO WER.		
5	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Brak wsparcia dla już działających podmiotów typu spin off spin out.	Realizacja projektów wspierających już funkcjonujące przedsiębiorstwa typu spin off spin out.	IZ RPO 2014-20	Zaplanowanie w RPO 2014-2020 szerokiego wsparcia dla funkcjonujących przedsiębiorstw (w tym typu spin-off/out), w formie usług rozwojowych (szkolenia, kursy, doradctwo itp.).	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	rekomendacja operacyjna
6	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Prowadzenie przez projektodawców znikomych działań mających na celu zachowanie trwałości wsparcia.	Zaoferowanie uczestnikom możliwości uzyskania kompleksowego wsparcia (szkoleń, doradztwa oraz środków finansowych na realizację przedsięwzięcia opartego na przygotowanym w ramach projektu biznesplanie), w ramach jednego projektu/Działania.	IZ RPO 2014-20	Uwzględnienie w RPO 2014-2020 możliwości realizacji kompleksowych projektów wspierających osoby chcące założyć działalność gospodarczą oraz powstałe firmy na początkowym etapie ich funkcjonowania, w ramach jednego Poddziałania Programu.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	rekomendacja operacyjna
7	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Niskie zainteresowanie aplikowaniem o środki z Działania 6.2.	Zaoferowanie uczestnikom możliwości uzyskania kompleksowego wsparcia (szkoleń, doradztwa oraz środków finansowych na realizację przedsięwzięcia opartego na przygotowanym w ramach projektu biznesplanie), w ramach jednego projektu/Działania.	IZ RPO 2014-20	Uwzględnienie w RPO 2014-2020 możliwości realizacji kompleksowych projektów wspierających osoby chcące założyć działalność gospodarczą oraz powstałe firmy na początkowym etapie ich funkcjonowania, w ramach jednego Poddziałania Programu.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	rekomendacja operacyjna
8	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Niska skuteczność projektów mierzona liczbą założonych podmiotów gospodarczych.	Realizacja projektów skierowanych do mniejszej liczby potencjalnych uczestników, powiązana z bardziej selektywną rekrutacją (wprowadzenie kryterium rekrutacyjnego w formie oceny pomysłu na biznes) oraz działaniami wydłużającymi wsparcie dla osób zakładających działalność gospodarczą (forma zbliżona do inkubatorów przedsiębiorczości)	IZ RPO 2014-20	Na etapie przygotowywania wdrożeniowych dokumentów programowych dla perspektywy finansowej 2014-20, zostaną sformułowane zalecenia dla projektodawców (operatorów wsparcia) w zakresie uwzględnienia oceny pomysłu na biznes, jako kluczowego elementu procesu rekrutacji odbiorców wsparcia dotacyjno-pożyczkowego.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	rekomendacja operacyjna
9	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL polegających na prowadzeniu szkoleń i doradztwa umożliwiających uzyskanie wiedzy i umiejętności potrzebnych do założenia i prowadzenia działalności gospodarczej typu spin off i spin out w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.2.1 PO KL)	Niesatysfakcjonujący poziom zainteresowania udziałem w projektach. Efektem tego były trudności związane z rekrutacją zakładanej liczby uczestników, skutkujące kwalifikacją do projektów studentów pierwszych lat studiów oraz osób przypadkowych, niezmotywowanych do założenia działalności gospodarczej (niemal 50% uczestników przyznało, że nawet nie planowało utworzyć firmy spin off/out).	Realizacja projektów skierowanych do mniejszej liczby potencjalnych uczestników, powiązana z bardziej selektywną rekrutacją (wprowadzenie kryterium rekrutacyjnego w formie oceny pomysłu na biznes) oraz działaniami wydłużającymi wsparcie dla osób zakładających działalność gospodarczą (forma zbliżona do inkubatorów przedsiębiorczości)	IZ RPO 2014-20	Na etapie przygotowywania wdrożeniowych dokumentów programowych dla perspektywy finansowej 2014-20, zostaną sformułowane zalecenia dla projektodawców (operatorów wsparcia) w zakresie uwzględnienia oceny pomysłu na biznes, jako kluczowego elementu procesu rekrutacji odbiorców wsparcia dotacyjno-pożyczkowego.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	rekomendacja operacyjna

Tabela wdrażania rekomendacji
Badanie ewaluacyjne „Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek	Rekomendacja	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin realizacji	Klasyfikacja
1	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Zbyt mała wiedza pracodawców z Małopolski na temat usług outplacementowych.	Promocja usług outplacementowych – stworzenie bazy pracodawców z Małopolski i regularne wysyłanie im e-maili z informacjami nt. możliwości skorzystania z programów outplacementowych, ich rezultatów, dobrych praktyk i rekomendacji z realizacji tego typu projektów w Małopolsce i całym kraju.	IZ RPO 2014-20	Profesjonalne wsparcie oferowane pracodawcom po roku 2014 powinno być dopasowane do sytuacji konkretnego pracodawcy i projektowane przy jego aktywnym udziale. Operator (Beneficjent) będzie zobligowany więc do wykazania się znaczną aktywnością w zakresie informacji i promocji o projekcie i zaangażowania pracodawców w proces organizowania wsparcia. Działania takie będą musiały być częścią projektu, zaś wybór metod dotarcia do pracodawców zależeć będzie od operatora.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
2	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Pracodawcy nie mają wiedzy na temat możliwości uzyskania dofinansowania na realizację programów outplacementowych.	Przeprowadzenie kampanii informacyjnej nt. możliwości finansowania outplacementu z konkursów EFS oraz skorzystania z pomocy z PUP-ów, wśród pracodawców, organizacji zrzeszających pracodawców itp.	IZ RPO 2014-20	Profesjonalne wsparcie oferowane pracodawcom po roku 2014 powinno być dopasowane do sytuacji konkretnego pracodawcy i projektowane przy jego aktywnym udziale. Operator (Beneficjent) będzie zobligowany więc do wykazania się znaczną aktywnością w zakresie informacji i promocji o projekcie i zaangażowania pracodawców w proces organizowania wsparcia. Działania takie będą musiały być częścią projektu, zaś wybór metod dotarcia do pracodawców zależeć będzie od operatora.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
3	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Zbyt mała ilość takich form wsparcia jak staże i praktyki w projektach.	Zwiększenie udziału w realizowanych projektach form wsparcia w postaci staży oraz praktyk. Dzięki nim projektodawcy i uczestnicy będą mogli nawiązać współpracę z przedsiębiorcami i poznać ich oczekiwania.	IZ RPO 2014-20	Przyznawanie dodatkowych punktów za zgłaszanie projektów, w których elementem oferowanego wsparcia będą staże i praktyki.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna

4	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Tematyka i zakres szkoleń w zbyt małym stopniu dopasowane są do potrzeb pracodawców i ich pracowników.	Oferowanie szerokiego tematycznie wachlarzu szkoleń, warsztatów i kursów, tak aby pracodawcy mogli wybrać te, które w największym stopniu pasują do potrzeb specyfiki przedsiębiorstwa i pracowników.	IZ RPO 2014-20	Zawarcie w dokumentach programowych rekomendacji dla beneficjentów dot. konsultowania zakresu merytorycznego szkoleń, warsztatów i kursów z pracodawcami czy pracownikami.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
5	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Brak monitoringu dalszych losów uczestników projektów przez projektodawców.	Włączenie do projektu obowiązkowego monitoringu losów uczestników, przez minimum 6 miesięcy od zakończenia ich udziału w projekcie. Dodatkowo: konsultacje z pracodawcami mające na celu sprawdzenie na ile udział pracownika w programie poprawił jego sytuację zawodową (zajmowane stanowisko, zarobki, kwalifikacje).	IZ RPO 2014-20	Wprowadzenie obowiązku monitorowania przez beneficjentów losów uczestników projektów. Badania dotyczące ewentualnej poprawy sytuacji na rynku pracy powinno być prowadzone jedynie z uczestnikami projektów, a nie z pracodawcami - szczególnie że często uczestnikami będą osoby pozostające bez zatrudnienia.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
6	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Brak wystarczającej współpracy z urzędami pracy.	Nawiązywanie współpracy z urzędami pracy przy realizacji projektów outplacementowych. Rola urzędów zawierałaby proces rekrutacji uczestników indywidualnych i pracodawców, promocję projektu, organizację spotkań informacyjnych, monitoring dalszych losów uczestników projektu.	IZ RPO 2014-20	Preferowanie projektów przewidujących nawiązanie współpracy z urzędami pracy, bez wskazywania/narzucania roli PUP w realizacji projektów.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
7	„Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją wsparcia w zakresie tworzenia i wdrażania programów typu outplacement w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.2 PO KL)”	Tematyka i zakres szkoleń w zbyt małym stopniu dopasowane są do wymogów pracodawców (zarówno wymogów pracy w danym zawodzie jak i da danym stanowisku)	Projektodawca powinien zaoferować wsparcie, które będzie zapewniało naukę kompetencji zawodowych i umiejętności miękkich, które są poszukiwane przez pracodawców.	IZ RPO 2014-20	Zawarcie w dokumentach programowych rekomendacji dla beneficjentów dot. bieżącego monitorowania potrzeb rynku pracy (w zakresie zapotrzebowania na pracowników i kompetencje) a także uprzedniego prowadzenia konsultacji z pracodawcami na temat kompetencji zawodowych i umiejętności miękkich jakie są przez nich wymagane na danym stanowisku w danym zawodzie.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna

Tabela wdrażania rekomendacji

Badanie ewaluacyjne "Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)

Lp.	Tytuł raportu	Wniosek	Rekomendacja	Adresat rekomendacji	Sposób wdrożenia	Status	Termin realizacji	Klasyfikacja
1	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Niedopasowanie oferty szkoleniowej do potrzeb pracodawców oraz rynku pracy. Zgłaszane projekt proponowały szkolenia mające w dużej mierze uniwersalne zastosowanie.	Podjęcie działań na rzecz skuteczniejszej weryfikacji przez projektodawców potrzeb branży w zakresie proponowanej w projektach oferty szkoleniowej (weryfikacja potrzeb zamiast pozyskiwania opinii na temat gotowych pomysłów).	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020 wsparcie rozwoju kadr zostanie oparte o system popytowy. W systemie tym decydującą rolę w zakresie wyboru oferty szkoleniowej odgrywać będą pracodawcy, którzy po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub swoich własnych, będą dokonywać wyboru odpowiedniego szkolenia. Dzięki takiemu podejściu udzielane wsparcie szkoleniowe dostosowane będzie do potrzeb pracodawców.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
2	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Nie zawsze udany proces dostosowywania poziomu szkoleń do potrzeb uczestników.	Skuteczniejsze weryfikowanie przez projektodawców wiedzy, umiejętności czy kompetencji uczestników szkoleń przed ich rozpoczęciem.	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-20, IZ RPO uwzględni konieczność przeprowadzania przez projektodawców diagnozy potrzeb uczestników projektu, w celu zaoferowania im wsparcia szkoleniowego dostosowanego do indywidualnych potrzeb i możliwości.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
3	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Zgłaszane potrzeby uczestników w zakresie większej ilości czasu przeznaczanego na zajęcia praktyczne.	Zgłaszanie przez projektodawców propozycji szkoleń opartych w większym stopniu na kształtowaniu umiejętności praktycznych.	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020 wsparcie rozwoju kadr zostanie oparte o system popytowy. W systemie tym decydującą rolę w zakresie wyboru oferty szkoleniowej odgrywać będą pracodawcy, którzy po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub swoich własnych, będą dokonywać wyboru odpowiedniego szkolenia. Dzięki takiemu podejściu udzielane wsparcie szkoleniowe dostosowane będzie do potrzeb pracodawców. IZ RPO 2014-20 będzie dążyć również do opracowania takiego modelu wsparcia osób chcących podnieść swoje kwalifikacje z własnej inicjatywy, który będzie uwzględniał ich indywidualne potrzeby w zakresie szkoleń. Do możliwych rozwiązań w tym zakresie należy zaliczyć: 1) wprowadzenie obowiązku przeprowadzenia badania potrzeb szkoleniowych uczestnika, po zakwalifikowaniu go do projektu, ale przed zaoferowaniem mu konkretnego wsparcia. Dopiero diagnoza jego potrzeb szkoleniowych, powinna określać charakter wsparcia. Ścieżka wsparcia uzganiana byłaby z samym uczestnikiem, zgodnie z zasadą empowerment, wykorzystywaną w projektach PIW EQUAL. Po zdiagnozowaniu zapotrzebowania na określone wsparcie szkoleniowe, beneficjent kierowałby uczestników na odpowiednie	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
4	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Przypisywanie przez uczestników szkoleń dużej wagi do certyfikatów uzyskiwanych w efekcie uczestnictwa w projekcie.	Zgłaszanie przez projektodawców propozycji szkoleń kończących się egzaminem i uzyskaniem przez uczestników certyfikatów (nie tylko językowych) potwierdzających nabyte umiejętności.	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020, IZ RPO 2014-20 podejmie działania mające na celu wprowadzenie - w możliwie najszerszym zakresie - obowiązku potwierdzenia kwalifikacji nabytych przez uczestników w efekcie udziału w szkoleniach.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna

5	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Uczestnicy szkoleń deklarowali, że ich motywacją było jedynie nabycie nowej wiedzy. Brakowało przy tym pewności, na ile wiedza ta wynikała ze świadomości potrzeb rynku pracy i przedsiębiorstw, na ile zaś była skutkiem korzystania z okazji bezpłatnych szkoleń.	Kierowanie oferty projektowej w jeszcze większym stopniu do przedsiębiorstw. To właśnie firmy są bardziej świadome problemów, z jakimi się borykają oraz wynikających z tego potrzeb.	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020 wsparcie rozwoju kadr zostanie oparte o system popytowy. W systemie tym decydującą rolę w zakresie wyboru oferty szkoleniowej odgrywać będą pracodawcy, którzy po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub swoich własnych, będą dokonywać wyboru odpowiedniego szkolenia. Dzięki takiemu podejściu udzielane wsparcie szkoleniowe dostosowane będzie do potrzeb pracodawców.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
6	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Znaczna część szkoleń miała charakter miękkiej, dodatkowo w dużym stopniu mających charakter uniwersalny i niewpisujących się w specyfikę branż przemysłu czasu wolnego.	Zaproponowanie oferty szkoleniowej dającej konkretne umiejętności zawodowe, które mogą rozszerzyć zakres usług lub podnieść jakość pracy w firmach branż przemysłu czasu wolnego, z których wywodzą się uczestnicy szkoleń, jak również umożliwić uczestnikom podejmowanie samodzielnej działalności gospodarczej w branżach przemysłu czasu wolnego.	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020 wsparcie rozwoju kadr zostanie oparte o system popytowy. W systemie tym decydującą rolę w zakresie wyboru oferty szkoleniowej odgrywać będą pracodawcy, którzy po przeanalizowaniu bieżących potrzeb rozwojowych pracowników lub swoich własnych, będą dokonywać wyboru odpowiedniego szkolenia. Dzięki takiemu podejściu udzielane wsparcie szkoleniowe dostosowane będzie do potrzeb pracodawców.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
7	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Szkolenia nie zawsze przyczyniają się do poprawy sytuacji zawodowej ich uczestników i firm.	Prowadzenie w ramach projektów monitoringu efektywności	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020, IZ RPO uwzględni potrzebę monitorowania efektywności wsparcia szkoleniowego udzielanego w ramach projektów.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
8	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Zbyt krótki czas przeznaczony na realizację szkoleń skutkujący pobieżnym traktowaniem tematów.	Zwiększenie zakresu wsparcia oferowanego w ramach projektów – dofinansowywanie i realizowanie mniejszej liczby, ale bardziej rozbudowanych zakresowo oraz dłużej trwających projektów.	IZ RPO 2014-20	W trakcie prac nad nową perspektywą finansową 2014-20, opracowany zostanie system podmiotowego finansowania kształcenia, tak aby wsparcie szkoleniowe dostosowane było do indywidualnych potrzeb pracodawców i ich pracowników.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
9	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Nie zawsze w projektach brały udział podmioty rzeczywiście działające w branżach przemysłu czasu wolnego. Jak wynika z bazy PEFS część przedsiębiorców kierujących swoich pracowników na szkolenia działała poza branżą, choć jak można przypuszczać we wpisie do Ewidencji Działalności Gospodarczej numer PKD przypisany do branż przemysłu czasu wolnego jest podany jako jeden z wielu, ale nie jest wiodącym.	Doprecyzowanie kryteriów doboru przedsiębiorstw do wsparcia udzielanego w ramach konkursów o dofinansowanie, tak aby wsparcie trafiło do podmiotów rzeczywiście aktywnych w branżach czasu wolnego.	IZ RPO 2014-20	W trakcie prac nad nową perspektywą finansową 2014-20, bądź w trakcie jej trwania, IZ RPO zwróci uwagę na precyzyjne sformułowanie kryteriów wyboru projektów.	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
10	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Beneficjenci zgłaszali problemy z rekrutacją uczestników, zwłaszcza poza stolicą województwa. Zmuszało to do dokonywania w trakcie realizacji projektu zmian w lokalizacji szkoleń.	Ograniczenie liczby kryteriów rekrutacji uczestników szkoleń.	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona <u>Uzasadnienie:</u> Zaproponowana rekomendacja jest sprzeczna z ideą kierunkowania interwencji, której celem jest zagwarantowanie objęcia wsparciem osób znajdujących się w szczególnie trudnej sytuacji, np. na rynku pracy.		

11	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Duże firmy deklarują, że jest dla nich organizowanych zbyt mało projektów szkoleniowych.	Szersze uwzględnienie w proponowanych projektach potrzeb przedsiębiorstw największych.	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona <u>Uzasadnienie:</u> Z informacji z uzyskanych w PARP, w nowej perspektywie finansowej 2014-2020 nie będzie możliwe objęcie wsparciem szkoleniowym dużych przedsiębiorstw.		
12	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Najsłabszymi wskaźnikami koniunktury cechuje się branża gastronomiczno-hotelarska oraz firmy regionalne i lokalne.	Biorąc pod uwagę wskaźniki koniunktury, proponuje się uwzględnić zwiększenie wsparcia dla branży gastronomiczno-hotelarskiej oraz skierować je w dużej mierze do przedsiębiorstw regionalnych i lokalnych.	IZ RPO 2014-20	W nowej perspektywie finansowej 2014-2020, IZ RPO 2014-20 podejmie działania mające na celu wsparcie w większym zakresie pracowników branż/sektorów szczególnie istotnych z punktu widzenia rozwoju województwa.	Rekomendacja do wdrożenia w części <u>Uzasadnienie:</u> Częściwe wdrożenie rekomendacji wynika z jej specyfiki i zaproponowanego sposobu wdrożenia	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna
13	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Wśród skierowanych do dofinansowania projektów nie było propozycji skierowanych do instytucji/firm działających w obszarze kultury i sportu.	Proponuje się wydzielenie oddzielnego konkursu skierowanego do podmiotów działających w obszarze sportu i kultury.	IZ RPO 2014-20		Rekomendacja odrzucona <u>Uzasadnienie:</u> Rekomendacja nie została uzasadniona wynikami badań. Brak dotychczasowego wsparcia tej grupy podmiotów (mimo, iż nie były wykluczone z możliwości jego uzyskania), nie stanowi wystarczającej przesłanki do stawiania rekomendacji tego rodzaju na nowy okres programowania.		
14	Ocena doświadczeń oraz rezultatów związanych z realizacją projektów PO KL dedykowanych branżom przemysłu czasu wolnego w województwie małopolskim (Poddziałanie 8.1.1 PO KL)	Wśród nielicznych problemów na etapie rekrutacji beneficjenci wymieniali specyfikę branż kłócącą się z założeniami projektów – otóż w branży pracują raczej osoby do 45. roku życia, a projekt zakładał wsparcie dla osób powyżej tej granicy. Granica wieku nie była co prawda wymogiem dla wszystkich projektów, jednak była dodatkowo punktowana, dlatego beneficjenci decydowali się na działania kierowane do tej grupy i postrzegali wymienione kryterium jako trudne do spełnienia	Proponuje się obniżenie granicy wieku dla uczestników projektów bądź rezygnację z tego kryterium.	IZ RPO 2014-20	Przy ogłaszaniu konkursów dedykowanym branżom czasu wolnego uelastycznione zostaną kryteria doboru grupy docelowej ze względu na wiek (rozważone zostanie obniżenie granicy wieku preferowanych uczestników projektu, rezygnacja z tego typu kryterium bądź zmniejszenie jego wagi punktowej).	Rekomendacja do wdrożenia w całości	od 2014 roku w ramach nowej perspektywy finansowej UE	Rekomendacja operacyjna