

## Projekty, których realizacja rozpocznie się w latach 2014 - 2015

B2.1 PROJEKT PRZEWDZIANY DO REALIZACJI W TRYBIE SYSTEMOWYM			
Planowany tytuł projektu	<b>KONSERWATOR bis – program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia*</b>		
Nr i nazwa celu szczegółowego, w który wpisuje się dany projekt	-		
Typ/typy projektów (operacji) przewidziane do realizacji w ramach projektu	Realizacja programów aktywizacji zawodowej obejmujących jedną lub kilka z następujących form wsparcia: - pośrednictwo pracy i/lub poradnictwo zawodowe - staże/praktyki zawodowe - szkolenia prowadzące do podniesienia, uzupełnienia lub zmiany kwalifikacji zawodowych - subsydiowanie zatrudnienia - wyposażenie lub doposażenie stanowiska pracy (wyłącznie w połączeniu z subsydiowaniem zatrudnienia)		
Beneficjent systemowy	Województwo Małopolskie - Wojewódzki Urząd Pracy w Krakowie		
Czy typ projektu został przewidziany w SzOP do realizacji w trybie systemowym?	TAK		Pierwszą przesłanką przemawiającą za nadaniem projektowi charakteru systemowego jest fakt, iż aktywizacja zawodowa uczestników projektu będzie miała miejsce w podmiotach realizujących zadania w jednym z najważniejszych obszarów rozwoju strategicznego Małopolski - zachowanie i rewitalizacja substancji zabytkowej oraz ochrona krajobrazu kulturowego w Małopolsce. Bezrobocie, wysokie szczególnie na terenach wiejskich dotyka głównie osoby, którym przez dłuższy czas nie udało się znaleźć zatrudnienia oraz osoby nie posiadające wystarczająco atrakcyjnych kwalifikacji zawodowych bądź też doświadczenia zawodowego. Pomoc tym osobom wymaga stosowania różnych instrumentów i form wsparcia, odpowiednich do ich potrzeb i możliwości. Istotne jest także, aby wskazać taki sektor rynku pracy, który da tym osobom szansę podniesienia swojej atrakcyjności i mobilności zawodowej. Może nim być szeroko pojęty sektor instytucji związanych z ochroną substancji zabytkowej i dziedzictwa kulturowego na terenie Małopolski, który jest zainteresowany organizacją staży zawodowych, co potwierdzają doświadczenia z realizacji podobnych programów w kilku ubiegłych latach oraz projektu systemowego Konserwator. Sektor ten przy wsparciu realizacji staży ze środków publicznych, jest atrakcyjnym i dobrze ocenianym miejscem aktywizacji zawodowej. Zgłoszony projekt tym samym stara się łączyć prozatrudnieniowe cele i działania służące wsparciu osób pozbawionych zatrudnienia z celami związanymi z kadrowym wsparciem instytucji kultury i innych podmiotów realizujących zadania związane z ochroną substancji zabytkowej i dziedzictwa kulturowego na terenie Małopolski. Drugą przesłanką jest fakt, iż zgłoszony projekt zamierza wykorzystać rozwiązania wypracowane w trakcie kilkuletniej realizacji projektu systemowego „Konserwator - program aktywizacji zawodowej osób pozostających bez zatrudnienia”. Efektywny przebieg realizacji tego projektu oraz jego pozytywna ocena, nie tylko ze strony realizatorów prac oraz uczestniczących w nim osób bezrobotnych, ale również ze strony Instytucji Zarządzającej POKL (nagroda w konkursie „Dobre Praktyki EFS”) przemawiają za potrzebą realizacji tego projektu.
	NIE	x	

Okres realizacji projektu	01.2015 – 10.2015	
<b>Kwota planowanych wydatków w projekcie</b>		
w roku 2015 (w tym krajowy wkład publiczny)	ogółem w projekcie (w tym krajowy wkład publiczny)	
951 264 PLN (142 690 PLN)	951 264 PLN (142 690 PLN)	
<b>Rezultaty (wskaźniki pomiaru celów projektu) planowane do osiągnięcia w ramach projektu</b>		
w roku 2015	ogółem w projekcie (procentowy udział kosztów osiągnięcia każdego rezultatu w kwocie wydatków planowanych ogółem w projekcie)	
1. Liczba osób, które nabyły umiejętności i doświadczenie zawodowe w wyniku odbytych staży – 80 osób (98,84%)	1. Liczba osób, które nabyły umiejętności i doświadczenie zawodowe w wyniku odbytych staży – 80 osób (98,84%)	
2. Liczba osób, które zdobyły umiejętności poruszania się po rynku pracy – 80 osób (1,16%)	2. Liczba osób, które zdobyły umiejętności poruszania się po rynku pracy – 80 osób (1,16%)	
3. Liczba osób, które znajdą zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – 27 osób	3. Liczba osób, które znajdą zatrudnienie w okresie do 3 miesięcy po zakończeniu udziału w projekcie – 27 osób	
Szczegółowe kryteria wyboru projektów	<b>Kryteria dostępu</b>	
	1. Projekt zakłada: - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej dla uczestników nie kwalifikujących się do żadnej z poniżej wymienionych grup docelowych na poziomie co najmniej 45% - dla osób w wieku 15-24 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 40% - dla osób w wieku 50-64 lata - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 35% - dla osób długotrwale bezrobotnych - wskaźnik efektywności zatrudnieniowej na poziomie co najmniej 30%	
	Uzasadnienie:	Aktywizacja zawodowa uczestników projektu, stanowi podstawowe wyzwanie dla polityki zatrudnieniowej województwa, dlatego też kryterium to ma zagwarantować odpowiednią skuteczność projektu. <i>(Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>
	Uzasadnienie:	2. Co najmniej 50% uczestników projektu muszą stanowić osoby powyżej 50 roku życia i/lub osoby młode poniżej 25 roku życia, w tym minimum 30% osoby które nie mają zatrudnienia ani nie uczestniczą w kształceniu lub szkoleniu (tzw. młodzież NEET). Osoby z kategorii NEET otrzymają ofertę aktywizacji zawodowej obejmującą przykładowo: wsparcie w postaci dalszego kształcenia, przyuczenia do zawodu, stażu lub ofertę pracy w ciągu 4 miesięcy od dnia podpisania deklaracji uczestnictwa w projekcie.  Osoby poniżej 25 roku życia i powyżej 50 roku życia stanowią grupę społeczną doświadczającą szczególnych trudności związanych ze znalezieniem i utrzymaniem zatrudnienia. W przypadku osób 50+ wynika to m. in. z niechęci pracodawców do ich zatrudniania, gdyż są postrzegani jako pracownicy mniej wydajni i gorzej wykwalifikowani o niewielkiej motywacji do podnoszenia raz zdobytych kwalifikacji zawodowych, czy też do całkowitego przekwalifikowania się w odpowiedzi na potrzeby rynku pracy. Osoby poniżej 25 roku życia borykają się natomiast z zupełnie innymi problemami na rynku pracy, które wynikają przede wszystkim z braku doświadczenia zawodowego. W szczególności wsparciem zostaną objęte nieuczące się i niepracujące osoby poniżej 25 roku (osoby z kategorii NEET), które borykają się z dużymi trudnościami w wejściu/powrocie na rynek pracy. Będą oni stanowić nie mniej niż 30 % grupy osób młodych (do 25 r. życia) biorących udział w projekcie. Takie założenie pozwoli na zapewnienie zgodności działań projektowych z <i>Planem realizacji Gwarancji dla młodzieży w Polsce. (Kryterium weryfikowane na podstawie zapisów we wniosku)</i>

\*Ostateczne podpisanie umowy / wydanie decyzji o dofinansowanie projektu będzie uzależnione od dostępności środków wynikających z algorytmu wyliczającego środki możliwe do zakontraktowania na miesiąc podpisywania umowy/wydawania decyzji o dofinansowanie projektu. W przypadku braku środków, zgoda Komitetu Monitorującego na realizację projektu nie oznacza możliwości podpisania umowy/wydania decyzji o dofinansowanie projektu.